

شیوه نامه اجرایی نحوه مشارکت دفاتر کاریابی در طرح مشوق کارفرمایی ( موضوع بند الف تبصره ۱۴ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور) و دستورالعمل طرح کارورزی دانش آموختگان دانشگاهی

### ■ تعاریف و مفاهیم

ماده ۱: در این شیوه نامه اصطلاحات و تعاریف در معانی مشروحه زیر بکار می‌رود:

- دانش آموخته دانشگاهی: دانش آموخته دانشگاهها و مراکز آموزش عالی داخل و خارج از کشور که مدرک تحصیلی آنها مورد تأیید وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری و یا وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی می‌باشد.
- کارورز: به فرد دانش آموخته دانشگاهی جوپای کار اطلاق می‌شود که بر اساس این دستورالعمل و در چارچوب استانداردهای آموزشی به فراگرفتن مهارت یا ارتقاء آن در واحد پذیرنده مبادرت می‌نماید و حداقل دو ماه از مدت زمان ثبت نام فرد در دفتر کاریابی سپری شده باشد.
- تبصره: نیروی کار جدید مشمول معافیت بیمه سهم کارفرما بایستی از بین افرادی انتخاب شود که در دفاتر کاریابی غیردولتی دارای مجوز به عنوان جوینده کار ثبت نام نموده باشد.
- واحد پذیرنده: بنگاه اقتصادی فعال در بخش‌های خصوصی یا تعاونی است که نسبت به پذیرش کارورز جهت آموزش مهارتی و یا استخدام نیروی کار جدید واجد شرایط، اقدام می‌نماید.
- دوره کارورزی: دوره زمانی معینی است که طی آن کارورز نسبت به تبادل دانش، کسب تجربه و ارتقاء مهارت در واحد پذیرنده طبق استانداردهای آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور اقدام می‌نماید.
- کمک هزینه آموزشی کارورزی: وجوهی است که در قالب هزینه آموزشی در طول دوره کارورزی و توسط دولت به کارورز پرداخت می‌شود.

- دفاتر کارایی: دفاتر کارایی منتخب ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و انجمن صنفی کارایی های استان ها.

### ■ دامنه پوشش

ماده ۲: کلیه فارغ التحصیلان دانشگاهی جویای کار لیسانس و بالاتر ثبت نام شده نزد دفاتر کارایی تحت پوشش این طرح می باشند.

### ■ مدت دوره کارورزی و معافیت های بیمه ای:

ماده ۳: طول دوره کارورزی حداقل ۴ ماه و حداکثر ۶ ماه برای هر کارورز متناسب با ظرفیت بنگاه و استانداردهای آموزشی مهارت تعیین می گردد.

تبصره ۱: کلیه واحدهای پذیرنده در صورت به کارگیری و جذب کارورزان مقطع کارشناسی و بالاتر بعد از طی دوره کارورزی، از مزایای پرداخت حق بیمه سهم کارفرما به صورت کامل توسط دولت به مدت دو سال، بهره مند می شوند.

تبصره ۲: کلیه کارفرمایان در صورت به کارگیری و جذب مستقیم دانش آموخته دانشگاهی دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر، می توانند از مزایای پرداخت حق بیمه سهم کارفرما به صورت کامل توسط دولت به مدت یک سال، بهره مند می شوند.

### ■ شرایط کارگاه های مشمول معافیت های بیمه ای:

ماده ۴ - در کارگاه های دایر دارای لیست بیمه تامین اجتماعی، نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان سال گذشته آنها طبق صورت مزد و حقوق ارسالی توسط کارفرما به سازمان تامین اجتماعی.

تبصره: در صورت وقوع هرگونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) یا انتقال مالکیت بنگاه، نیروی کار قبلی به منزله نیروی کار موجود محسوب می گردد.

ماده ۵- در کارگاه های جدید التاسیس که در سال ۱۳۹۶ ایجاد می شوند، تعداد کارکنان مندرج در لیست ارسالی کارفرما به سازمان تامین اجتماعی در بازه زمانی سه ماهه.

تبصره: در صورت وجود مغایرت بین لیست ارسالی کارفرما و لیست تامین اجتماعی هر کدام که بیشتر باشد معیار عمل قرار می گیرد.

## ■ فرآیند کار و نحوه مشارکت دفاتر کاریابی :

- ۱- مراجعه فارغ التحصیلان جویای کار (لیسانس و بالاتر) به دفاتر کاریابی.
- ۲- راهنمایی و مشاوره شغلی و ثبت نام از فارغ التحصیلان جویای کار (بدون دریافت وجه مشاوره و ثبت نام).
- ۳- معرفی فارغ التحصیلان جویای کار به کارفرمایان متقاضی جذب نیروی کار جدید.  
تبصره: در صورتیکه کارفرمای متقاضی بهره مندی از معافیت های بیمه ای (یک ساله) باشد، دفتر کاریابی مکلف به اخذ، بررسی و تطبیق مدارک و مستندات موجود با ضوابط اجرایی طرح می باشد.
- ۴- بکارگیری و جذب فارغ التحصیلان جویای کار توسط کارفرما مطابق گردش کار اعلامی در این شیوه نامه.
- ۵- دریافت حق الزحمه مشاوره شغلی، ثبت نام و بکارگماری توسط کاریابی پس از اشتغال نیروی کار.
- ۶- در صورت عدم بکارگیری فارغ التحصیل جویای کار در فرصتهای شغلی معرفی شده از طریق کاریابی یا اعمال مشوق های بیمه ای یک ساله و تمایل متقاضی به سپری نمودن دوره کارورزی، کاریابی می تواند فارغ التحصیل جویای کار را جهت طی دوره آموزش کارورزی به واحد پذیرنده ای که شناسایی و در سامانه ثبت می نماید معرفی کند.
- ۷- انجام دوره کارورزی توسط فارغ التحصیل جویای کار واجد شرایط طی دوره چهار تا شش ماهه در واحد پذیرنده ای که کاریابی شناسایی و ثبت نام نموده است.  
تبصره: در واحد های پذیرنده ای که توسط کاریابی شناسایی و در طرح کارورزی مشارکت می نمایند در صورت بکارگماری کارورزان (جهت استفاده از مشوق های بیمه ای دو ساله) حداقل یک ماه قبل از اتمام دوره کارورزی، حق الزحمه کاریابی معادل یکماه کمک هزینه آموزشی همان کارورز خواهد بود.
- ۸- معرفی کارورز آموزش دیده (لیسانس و بالاتر) به کارفرمای واجد شرایطی که در دوره آموزش کارورزی مشارکت نداشته ولی متقاضی بکارگماری کارورزان می باشد جهت استفاده از مشوق های بیمه ای (دو ساله).
- تبصره: در صورت عدم تمایل کارجو برای شرکت در دوره کارورزی پس از گذشت دو ماه از ثبت نام، کاریابی می تواند حق ثبت نام و مشاوره را از کارجو اخذ نماید.