

شرایط متقاضیان ایجاد مؤسسات کاریابی (اعم از عمومی و تخصصی)

به شرح زیر تعیین می شود:

- الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران و تدین به یکی از ادیان رسمی کشور.
- ب - داشتن حداقل سن (۳۰) سال تمام.
- پ - نداشتن سابقه کیفری مؤثر به تأیید مراجع ذیصلاح.
- ت - دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ترجیحاً دریکی از رشته های مدیریت، علوم اجتماعی، علوم تربیتی، حقوق، علوم اقتصادی و روانشناسی.
- تبصره - متقاضیان ایجاد مؤسسه کاریابی تخصصی، علاوه بر داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط با حوزه فعالیت لازم است با قوانین و مقررات حوزه تخصصی آشنا باشند.
- ث - دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم (برای آقایان).
- ج - ارایه گواهی طی دوره آموزش آشنایی با قوانین و مقررات مربوط به بازار کار و کاریابی از مؤسسات آموزشی معتبر.
- چ - داشتن سابقه و تجربه کاری در زمینه فعالیت کسب و کار حداقل به مدت پنج سال.
- ح - اشخاص حقوقی متقاضی فعالیت در چهارچوب این آیین نامه باید موضوع فعالیت را در اساسنامه خود ثبت نمایند.
- خ - داشتن تسلط به یکی از زبانهای خارجی معتبر دنیا متناسب با زبان های کشورهای هدف برای کاریابی های خارجی.

وظایف مؤسسات کاريابی عبارت است از:

الف - شناخت بازار کار داخلی (ویژه مؤسسات کاريابی داخلی) و شناخت بازار کار خارجی (ویژه مؤسسات کاريابی خارجی).

ب - ثبت نام از کارجو.

پ - شناسایی فرصتهای شغلی داخل در محدوده استقرار فعالیت مؤسسه کاريابی.

ت - ارائه خدمات مشاوره و راهنمایی شغلی به جویندگان کار و کارفرمایان.

ث - معرفی و بکارگماری کارجویان واجد شرایط در واحدهای پذیرنده.

ج - تهیه گزارشهای تخصصی دوره‌ای مربوط به بازار کار محدوده فعالیت مؤسسه کاريابی و ارائه آن به مراجع ذی‌ربط.

چ - راهنمایی و معرفی جویندگان کار فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای به منظور فراگرفتن مهارتهای مورد نیاز بازار کار با هماهنگی اداره کل استان.

ح - ورود اطلاعات بازار کار به سامانه اشتغال بازار کار به صورت به هنگام و بهره‌برداری از اطلاعات آن.

خ - ارسال به موقع اطلاعات و آمار عملکرد ماهانه به اداره کل استان براساس ضوابط وزارت.

د - حفظ و نگهداری اطلاعات شغلی و هویتی جویندگان.

ذ - استفاده از سامانه اشتغال بازار کار

ر - هماهنگی با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به منظور توسعه دوره‌های آموزشی مهارت متناسب با نیازهای داخلی و خارجی.

ژ - مبادله اطلاعات با سایر مؤسسات کاريابی به منظور تأمین نیروی کار مناسب کارفرمایان.

