

## اهم اقدامات گروه نظارت بر کاربایی های داخلی

(۱) تکمیل و توسعه شبکه ملی بازار کار به منظور ساماندهی اطلاعات بازار کار در جهت برنامه ریزی کلان اقتصادی

### در بخش اشتغال .

با عنایت به عدم وجود بانک اطلاعاتی از جویندگان کار و کارفرمایان و در راستای شناخت وضعیت اشتغال و بازار کار کشور و ایجاد تعادل بین عرضه و تقاضای نیروی کار و همچنین با هدف فعال نمودن دفاتر مشاوره شغلی و کاربایی های غیر دولتی و ایجاد بازار رقابتی بین این دفاتر در زمینه کسب فرصتهای شغلی برای جویندگان کار، دفترهدایت نیروی کار و کارباییها از ابتدای سال ۱۳۹۲ مبادرت به راه اندازی سامانه ملی بازار کار با هدف ثبت نام از جویندگان کار و تامین نیروی کار مورد نیاز کارفرمایان نموده است. بر همین اساس و در راستای توسعه و گسترش دامنه فعالیت سامانه فوق الذکر ، اخیراً این دفتر اقدام به راه اندازی سامانه الکترونیکی شبکه ملی بازار کار با هدف ثبت نام آنلاین جویندگان کار و کارفرمایان در سامانه یاد شده نموده به گونه ای که متقاضیان کار و کارفرمایان قادر می باشند راساً نسبت به ثبت مشخصات فردی خود یا اعلام فرصت های شغلی موجود اقدام نموده و با انتخاب یکی از موسسات مشاوره شغلی و کارباییهای غیردولتی فرایند ثبت نام یا اعلام فرصت های شغلی مورد نظر در سامانه یاد شده را تکمیل نمایند.

(۲) **ارایه گزارش های موردی از وضعیت بازار کار کشور از طریق آمار و اطلاعات شبکه ملی بازار کار.**

با توجه به راه اندازی سامانه فوق الذکر در حال حاضر موسسات کاربایی قادر می باشند تا با ورود به سامانه مورد نظر آمار عملکرد خود را به دفترهدایت نیروی کار و کارباییها ارسال نمایند.

(۳) **اخذ آمار و عملکرد ماهانه از ادارات کل استانها از طریق اطلاعات ثبت شده در شبکه ملی بازار کار.**

با توجه به راه اندازی شبکه ملی بازار کار در حال حاضر امکان روئیت آمار و اطلاعات مربوط به کارجویان ، فرصت های شغلی موجود و کارفرمایان در قالب اخذ گزارشات ماهیانه از استانها میسر می باشد.

(۴) **پیگیری و نظارت بر نحوه اجرای نرم افزار کاربایی ها ، پشتیبانی و ارتقا سطح برنامه ، رفع ایرادات احتمالی.**

با توجه به برگزاری جلسات مستمر با کارشناسان مرکز مرکز فناوری اطلاعات، ارتباطات و تحول اداری وزارت متبوع و کارشناسان شرکت برنامه نویس سامانه فوق الذکر تمهیدات لازم جهت توسعه و گسترش دامنه شبکه مذکور به ویژه در زمینه ورود آمار و اطلاعات مربوط به کارباییهای خارجی و بند(و) ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم توسعه در نظر گرفته شده است.

## ۵) بازرسی از کارایی های داخلی و ادارات کل اجرایی استانها.

کارشناسان دفتر هدایت نیروی کار و کارباییها با توجه به پیش بینی های انجام شده بصورت موردی مبادرت به انجام بازرسی از موسسات کاربایی داخلی و ادارات کل اجرایی استانها نموده اند.

## ۶) توانمند سازی مدیران موسسات کاربایی با مشارکت موسسه کار و تامین اجتماعی از طریق ارائه آموزش های

### مورد نیاز.

از ابتدای سال جاری دفتر هدایت نیروی کار و کارباییها اقدام به برگزاری دوره آموزشی توانمند سازی مدیران دفاتر کاربایی داخلی با همکاری ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و موسسه کار و تامین اجتماعی در استانهای قزوین، قم و آذربایجان شرقی با حضور مدیران دفاتر کاربایی غیردولتی استانهای قزوین، زنجان، گیلان، قم، البرز، مرکزی، همدان، آذربایجان شرقی، اردبیل و آذربایجان غربی نموده که طی این دوره ها ۳۳۷ نفر از مدیران دفاتر کاربایی غیردولتی آموزش های لازم در خصوص مباحث مرتبط به راهنمایی و مشاوره شغلی، روشهای برقراری ارتباط موثر و آشنایی با قانون کار و بیمه بیکاری را گذرانده اند.

## ۷) نظارت بر عملکرد و مصوبات هیات استانی .

گروه نظارت بر کارباییهای داخلی در راستای اجرای وظایف محوله ضمن اخذ آمار عملکرد و گزارشات مربوط به جلسات هیات های استانی بر فعالیت آنها نیز نظارت مستمر داشته است.

## ۸) تهیه و تنظیم مکاتبات و دستور العمل های مربوط به کاربایی ها.

## ۹) ارائه راهنمایی و مشاوره لازم به متقاضیان تاسیس کاربایی.

## ۱۰) تهیه و تدوین بوروشور و پکیج های آموزشی در خصوص آشنایی با وضعیت فعالیت دفاتر کاربایی

## ۱۱) تهیه و تنظیم تفاهم نامه با کمیته امداد امام خمینی(ره) و کانون انجمن های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و

## کارباییهای غیردولتی در خصوص فراهم نمودن زمینه لازم جهت اشتغال مددجویان تحت پوشش کمیته امداد

## ۱۲) تهیه و تدوین دستور العمل راه اندازی کاربایی الکترونیکی در کشور.

به منظور ساماندهی سایت های موجود در فضای الکترونیکی که بدون اخذ مجوز مبادرت به فعالیت می نمایند و براساس مفاد ماده ۲۳ آیین نامه اجرایی کارباییها این دفتر نسبت به تهیه و تدوین دستورالعمل اجرایی صدور مجوز کارباییهای الکترونیکی اقدام و پس از طرح و تصویب در هیات مرکزی به کلیه ادارات کل اجرایی استانها جهت اجراء ابلاغ گردید.

### **۱۳) برگزاری جلسات مستمر در خصوص شناسایی و واگذاری امور غیر حاکمیتی به کاربایها**

با عنایت به لزوم توسعه و تقویت فعالیت دفاتر مشاوره شغلی و کاربایهای غیردولتی و در راستای شناسایی و اتخاذ تدابیر لازم جهت واگذاری امور غیرحاکمیتی به دفاتر فوق الذکر به ویژه در زمینه های مربوط به روابط کار ، بیمه بیکاری و اشتغال مجدد مقرری بگیران، این دفتر در قالب تشکیل "کارگروه شناسایی و واگذاری امور غیرحاکمیتی به موسسات کاریابی" اقدام به برگزاری جلساتی با حضور نمایندگان سایر حوزه ها و بخش های مختلف وزارت متبوع نموده است.

### **۱۴) بررسی صحت و سقم آمار و اطلاعات مربوط به بکارگمارده شدگان توسط دفاتر کاریابی غیردولتی**

دفتر هدایت نیروی کار و کاریابی ها با هدف راستی آزمایی آمار و اطلاعات ثبت شده در سامانه ملی بازار کار مبادرت به استخراج مشخصات بکارگمارده شدگان ثبت شده در سامانه مذکور نموده و با انتخاب برخی از آنان به عنوان نمونه آماری و برقراری ارتباط با آنان از طریق تماس تلفنی به بررسی صحت و سقم آمار عملکرد دفاتر فوق الاشاره در چهار ماهه نخست سال ۱۳۹۳ پرداخته که نتایج حاصله در قالب « گزارش تحلیلی بررسی صحت و سقم آمار بکارگمارده شدگان ثبت شده در سامانه ملی بازار کار » ارائه گردیده است.

### **۱۵) تهیه و تدوین پیش نویس آیین نامه اصلاحی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی بون داشتن پروانه**

**کار مصوب ۱۳۸۷ هیات وزیران**

### **۱۶) تدوین دستورالعمل انتقال مجوز کاریابی**

### **۱۷) جایگزین نمودن نرم افزار پیشنهادی کانون به جای نرم افزار کاریابی ها و تغییر ساختار نرم افزار مذکور از**

**وضعیت آفلاین به آنلاین**

### **۱۸) برگزاری سمینار توانمند سازی کاریابی ها در استان کرمانشاه با حضور مدیران کاریابی های استانی**

**لرستان، ایلام و کردستان**

### **۱۹) پیگیری امور مربوط به مقاله نامه کار دریایی**

### **۲۰) ارسال گزارش سیمای بازار کار به دفتر ریاست جمهوری**