

بسمه تعالی  
معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال  
دفتر هدایت نیروی کار و کاریابیها

# دستور العمل تعیین شاخصهای ظرفیت ایجاد کاریابی غیردولتی داخلی در استان

## ۱- هدف:

تعیین شاخصهای ظرفیت ایجاد کاریابی در استان به منظور توزیع جغرافیایی بهینه دفاتر کاریابی، افزایش عملکرد این دفاتر و توجیه فنی و اقتصادی ایجاد دفاتر کاریابیها

## ۲- محدوده کاربرد:

این دستور العمل در دفتر هدایت نیروی کار و کاریابی ها، ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها و هیات استانی کاربرد دارد.

## ۳- شرح عملیات:

باعنایت به اینکه درکنار توسعه کمی دفاتر کاریابی به توسعه کیفی این مراکز بیش از گذشته در آیین نامه اجرایی نحوه تشکیل و فعالیت دفاتر کاریابی و مشاوره شغلی غیر دولتی مورد توجه و تاکید قرار گرفته است به دلیل توزیع جغرافیایی بهینه، افزایش بهره وری در عملکرد دفاتر کاریابی و توجیه فنی و اقتصادی ایجاد دفاتر کاریابی، ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان جهت صدور مجوز کاریابی می بایست شاخصهای ظرفیت ایجاد کاریابی به شرح ذیل را رعایت نماید:

- ۱- سهمیه کل ایجاد دفتر کاریابی غیر دولتی هر استان بر مبنای جمعیت فعال به ازای هر ۳۰ هزار نفر جمعیت فعال یک دفتر کاریابی و در کلان شهرها (تهران - اصفهان - شیراز - تبریز - مشهد - اهواز - کرج) به ازاء هر ۲۵ هزار نفر جمعیت فعال یک دفتر کاریابی تعیین می گردد.

۲- در پذیرش درخواست کاریابی باید شاخص های توسعه یافتگی استان مانند تعداد پروانه صادره تاسیس کارگاهها، تعداد بیمه شدگان، میزان سرمایه گذاری و ... مد نظر قرار گیرد.

۳- برای شهرستانهایی که دارای شهرک صنعتی می باشند در صورت تکمیل ظرفیت تعیین شده و وجود متقاضی توانمند واجد شرایط آیین نامه می توان یک مرکز کاریابی دیگر با تایید هیات استانی در آن شهرستان ایجاد نمود.

در شهرها و مناطقی که نرخ بیکاری بالاتر از میانگین کشوری دارند ، توسعه کمی و کیفی کاریابی ها باید در الویت قرار گیرد.

تبصره: در صورت نداشتن متقاضی ایجاد کاریابی در مناطق محروم ، شهرها و یا بخش های کوچک کاریابی های فعال استان به تشخیص ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تایید هیات استانی می توانند به ایجاد دفتر نمایندگی کاریابی در آن منطقه اقدام نمایند.

۵- در صورت تکمیل ظرفیت استان ، هیات استانی می تواند با درخواست متقاضیان ایجاد کاریابی در شهرهای فاقد کاریابی موافقت نماید.

۶- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان موظف به بررسی وضعیت آمار و عملکرد کاریابیهای استان و ساماندهی و پالایش این مراکز می باشد تا با تعیین کاریابیهای فعال و حذف کاریابی های غیر فعال ظرفیتهای جدید جهت ایجاد کاریابی برای متقاضیان کاریابی فراهم گردد.

#### ۴- مستندات:

بند (ج) ماده (۱۰) آیین نامه اجرایی موسسات کاریابی غیردولتی

